

ค่านิยมองค์กรแบบนี้ คุณมีหรือยัง?

ค่านิยมองค์กร (Core Value)



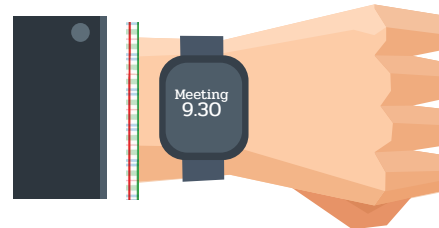
| ระดับ | กลุ่มเป้าหมาย | ความคาดหวัง |
|------------|--|---|
| Role Model | <ul style="list-style-type: none"> ▶ ผู้อำนวยการ/ผู้อำนวยการอาวุโส ▶ รองผู้อำนวยการ/ผู้จัดการเขต | ✓ เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติ ตามค่านิยมองค์กรแก่ผู้อื่น |

“เป็นแบบอย่างที่ดี
ของการทำงานเป็นทีม”

“เป็นแบบอย่างที่ดีในการยึดมั่น
และยึดถือจรรยาอย่างเคร่งครัด”

“เป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารจัดการงาน
ให้บรรลุเป้าหมายได้ ด้วยการใช้ทรัพยากร
อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด”

“เป็นแบบอย่าง
ของการพัฒนาตนเอง”



Synergy ประสานความร่วมมือ

- เป็นแบบอย่างที่ดีในการประสานงานการทำงานเป็นทีม และการให้ความร่วมมือกับธนาคารในด้านต่าง ๆ
- กระตุ้นให้สมาชิกในทีมทำงานร่วมกันและเป็นผู้นำทีมงานในการขับเคลื่อนทีมงานเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้
- สามารถให้แนวทางการประสานงาน และประสานงานกับเครือข่ายพันธมิตร เพื่อสนับสนุนการทำงานให้แก่ทีมงานได้

Morality ยึดถือจรรยา

- เป็นแบบอย่างที่ดีในการยึดมั่น และยึดถือจรรยาอย่างเคร่งครัด และประจักษ์ชัดแก่ทีมงาน
- กระตุ้นให้ทีมงานยึดถือจรรยาในการทำงาน ตลอดจนสามารถนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- สามารถแนะนำแนวทางการปฏิบัติตนที่ถูกต้อง สอดคล้องตามหลักจริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ทีมงานได้

Efficiency ตอบใจยกคุณค่า

- เป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารจัดการงานให้บรรลุเป้าหมายได้ ด้วยการให้ทรัพยากรของธนาคารอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- สนับสนุนให้ทีมงานร่วมกันทบทวนข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงาน วางแผนก่อนลงมือปฏิบัติงาน และสามารถบริหารจัดการงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- สามารถแนะนำวิธีการบริหารจัดการงานให้สำเร็จ ด้วยการให้ทรัพยากรของธนาคารอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดให้แก่ทีมงานได้

Development พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

- เป็นแบบอย่างในการพัฒนาตนเอง และพัฒนากระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง
- กระตุ้นและสนับสนุนให้ทีมงานได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ และสนับสนุนให้ทีมงานนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่อง
- สามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงานได้อย่างสร้างสรรค์ และสรรสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ในงาน เพื่อสนับสนุนให้ธนาคารบรรลุเป้าหมาย