

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1. นายเกรียงไกร รัชกุลชน	กรรมการ ธพว.	ประธานกรรมการ
2. นายเสรี นนทสุติ	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
3. นางสาวชุนหจิต สังข์ใหม่	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
4. นายวันชัย พนมชัย	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
5. นางชนิสรา ชูติภัทร์	กรรมการ ธพว.	กรรมการ
6. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส / ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ / ผู้อำนวยการอาวุโสรับผิดชอบสายงานจัดการทรัพยากร		เลขานุการ

อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ

- กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหา ตลอดจนพิจารณาให้ความเห็นชอบรายชื่อบุคคลที่เหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และผู้ปฏิบัติหน้าที่เทียบเท่าตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ หรือผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ก่อนเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว.
- คัดเลือก และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของธนาคาร ตลอดจนวิเคราะห์ทักษะ และความรู้ที่จำเป็นจาก Skill Matrix ของธนาคาร และพิจารณาจากฐานข้อมูล (Director's Pool) ของกระทรวงการคลัง รวมถึงตรวจสอบประวัติและผลการดำเนินงานตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เพื่อไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธพว. และ/หรือผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ ก่อนที่จะขอความเห็นชอบต่อธนาคารแห่งประเทศไทย
- พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการสืบทอดตำแหน่งและกระบวนการบริหารจัดการของผู้บริหารในระดับรองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และผู้ปฏิบัติหน้าที่เทียบเท่าตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ หรือผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารจัดการอันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ และการบริหารจัดการของธนาคาร ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี

5. พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือน หรือหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัส กรณีกำไรและผ่านความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) แล้ว ให้อำนาจกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการอาวุโส ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และผู้ปฏิบัติหน้าที่เทียบเท่าตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ หรือผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ โดยจะต้องคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอคณะกรรมการ ธพว. พิจารณาอนุมัติ
6. เปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล สรรหา และกำหนดค่าตอบแทน ในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งจัดในรายงานประจำปีของธนาคาร
7. พิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง/ระดับพนักงานระดับ 11 - 13 ตามที่กรรมการผู้จัดการเสนอ
8. เสนอแนะแนวทางและข้อแนะนำ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของธนาคารให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น โครงสร้างองค์กร โครงสร้างผลตอบแทนบุคลากรของธนาคาร การพัฒนาและเสริมศักยภาพบุคลากร แนวทางการบริหารจัดการพนักงานของธนาคารให้มีประสิทธิภาพ และแนวทางการปรับปรุงกระบวนการทางวินัยของพนักงาน เป็นต้นพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาพนักงานตั้งแต่ระดับ 11 ถึงระดับ 13 ตามที่กรรมการผู้จัดการ
9. ดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล สรรหา และกำหนดค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการ ธพว. มอบหมาย