

ผลสำรวจความเชื่อมั่นผู้ประกอบการ SMEs ต่อเศรษฐกิจ และธุรกิจ ไตรมาส 3/2566 และคาดการณ์อนาคต



ดัชนี > 50 หมายถึง ผู้ประกอบการมีความเชื่อมั่นทางเศรษฐกิจและธุรกิจเพิ่มขึ้น

	ปัจจุบัน	เปลี่ยนแปลง	คาดการณ์ 3 เดือนข้างหน้า	เปลี่ยนแปลง
ผลประกอบการของธุรกิจ	80.80%	16.00% ↑ 20%	85.80%	13.00% ↓ 20%
จำนวนคำสั่งซื้อ/การให้บริการ	82.00%	14.80% ↑ 20%	86.80%	2.20% ↓ 1.00%
การลงทุน	14.80%	85.00%	0.20%	4.20%
จำนวนแรงงาน/การจ้างงาน	20.40%	77.80%	1.80%	13.20%
ราคาขายของสินค้า/บริการ	59.20%	40.40%	0.40%	48.40%
ต้นทุนของการประกอบการ	67.20%	32.60%	0.20%	51.20%
สภาพคล่องธุรกิจ	80.80%	16.20%	3.00%	85.20%
ปริมาณสินค้าคงคลัง*	42.90%	54.08%	3.02%	50.76%
ปริมาณการผลิต**	76.92%	21.98%	1.10%	83.52%

*ภาคการผลิตและภาคการค้าเท่านั้น
**ภาคการผลิตเท่านั้น

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความเชื่อมั่นในปัจจุบัน

- 1 จากการปรับแผนการตลาดอย่างต่อเนื่อง ทำให้ยอดขายมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
- 2 เนื่องจากมีวันหยุดยาวในช่วงเดือน ก.ค. และ ส.ค. กระตุ้นให้ประชาชนออกมาจับจ่ายใช้สอย
- 3 ความคาดหวังต่อนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจภายหลังการเลือกตั้ง

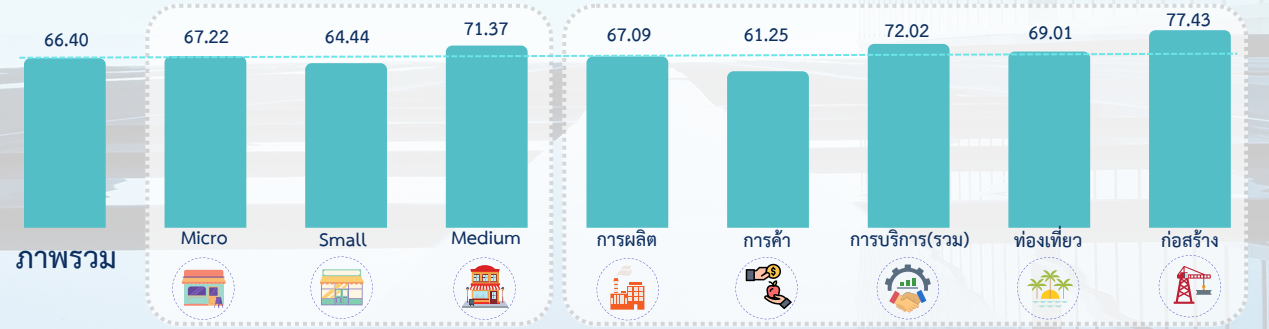
ปัจจัยที่ส่งผลต่อความเชื่อมั่นคาดการณ์ 3 เดือนข้างหน้า

- 1 ช่วงสิ้นปีมีโปรโมชั่นกระตุ้นยอดขาย
- 2 ประชาชนจับจ่ายใช้สอยมากขึ้นในช่วงปีใหม่
- 3 นักท่องเที่ยวเดินทางเข้ามาเพิ่มขึ้นในช่วงเทศกาล

ดัชนีความเชื่อมั่นต่อเศรษฐกิจและธุรกิจของผู้ประกอบการ SMEs โดยรวมในไตรมาสที่ 3 ปี 2566

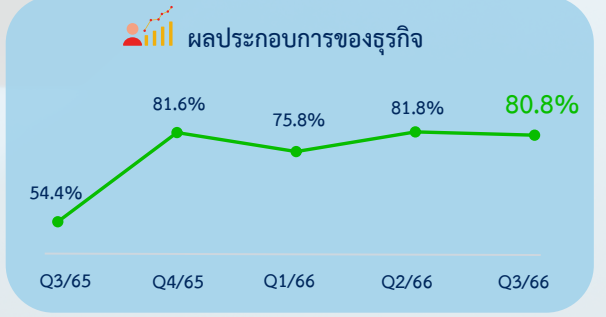
กลุ่มผู้ประกอบการ SMEs ในภาคบริการโดยเฉพาะในอุตสาหกรรมก่อสร้างมีความเชื่อมั่นสูงกว่ากลุ่มอื่น เนื่องจากได้ทำสัญญาโครงการก่อสร้างใหม่เพิ่มขึ้น ในขณะที่ภาคการท่องเที่ยวมีความเชื่อมั่นสูงรองลงมา เนื่องจากการเดินทางและจับจ่ายใช้สอยมากขึ้น ทำให้ระดับความเชื่อมั่นในภาพรวมยังคงสูง

ดัชนีความเชื่อมั่นต่อเศรษฐกิจและธุรกิจในปัจจุบัน เมื่อเทียบกับ 3 เดือนก่อนหน้า



ความเชื่อมั่นต่อเศรษฐกิจและธุรกิจของผู้ประกอบการ SMEs

SMEs ที่คาดว่าผลประกอบการจะดีขึ้นใกล้เคียงกับไตรมาสก่อน ขณะที่ SMEs ที่มีความกังวลด้านต้นทุนในการประกอบการมีจำนวนมากขึ้น



ผลสำรวจจากกลุ่มผู้ประกอบการจำนวน 500 ตัวอย่าง ซึ่งเก็บในช่วงเดือนสิงหาคม 2566



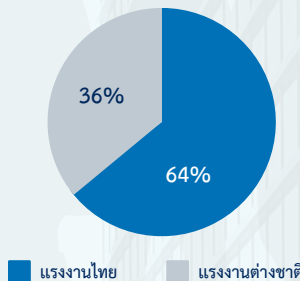
การขาดแคลนแรงงานในธุรกิจ SMEs

ผู้ประกอบการ SMEs ส่วนใหญ่ไม่มีปัญหาการขาดแคลนแรงงาน มีเพียง 2% ที่ประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงาน



สัดส่วนแรงงานต่างชาติในธุรกิจ SMEs

โดยเฉลี่ย SMEs จ้างแรงงานต่างชาติในสัดส่วน 36% ของแรงงานทั้งหมด



ปัญหาด้านแรงงานในธุรกิจ SMEs

- ! 76.94% ภาระต้นทุนแรงงานเพิ่มสูงขึ้น เนื่องจากการปรับค่าแรงขั้นต่ำ
- ! 23.73% ขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะหลากหลาย สามารถหมุนเวียนงานได้
- ! 21.29% ขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้ด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล
- 17.96% ต้องลดจำนวนแรงงาน เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจ
- 0.22% คนรุ่นใหม่นิยมเปิดธุรกิจของตัวเอง จึงหาพนักงานที่มีฝีมือรุ่นใหม่ได้ยาก

ปัจจัยสำคัญในการจ้างแรงงานต่างชาติของ SMEs

- ! 92.50% ต้นทุนแรงงานต่างชาติถูกกว่าแรงงานไทย
- 12.50% แรงงานต่างชาติมีความขยันและอดทนมากกว่า
- 8.75% แรงงานต่างชาติมีทักษะและความชำนาญมากกว่า
- 7.50% แรงงานต่างชาติมีความได้เปรียบทางด้านภาษา
- 1.25% สามารถหาแรงงานต่างชาติได้ง่ายกว่าแรงงานไทย

แนวทางการรับมือและการปรับตัวกับปัญหาด้านแรงงาน

- 1 ลดต้นทุนในส่วนอื่น หรือขึ้นราคาสินค้าและบริการ 72.95%
- 2 สนับสนุนการเรียนรู้ทักษะใหม่ๆ โดยการอบรม หรือกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ 53.44%
- 3 ใช้เทคโนโลยี ระบบอัตโนมัติ หรือนวัตกรรมทดแทนแรงงาน 16.85%
- 4 ใช้ AI ช่วยวิเคราะห์แก้ไขปัญหาลด 2.44%

การสนับสนุนที่ต้องการในการแก้ปัญหาด้านแรงงาน

- 1 หลักสูตรเพื่อพัฒนาแรงงาน 51.00%
- 2 การเข้าถึงตลาดแรงงานที่มีศักยภาพ 32.15%
- 3 ผู้เชี่ยวชาญให้คำปรึกษาในด้านการจัดการแรงงานภายในบริษัท 13.97%



ทักษะที่ต้องการส่งเสริมให้แรงงานเรียนรู้

