

แผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี 2567

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ธพว. มุ่งเน้นการบริหารจัดการบุคลากรของ ธพว. อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ธพว. เพื่อเพิ่ม Productivity ขององค์กร ควบคู่ไปกับการพัฒนาบุคลากรของ ธพว. ให้เป็นมืออาชีพ และมีธรรมาภิบาล การปลูกฝังค่านิยม SMEDS และเสริมสร้างให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร การพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านการบริหารทุนมนุษย์ ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรของ ธพว. คิดสร้างสรรค์ นวัตกรรมใหม่ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดแผนการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2567 ดังนี้

1. โครงการพัฒนาทักษะและยกระดับศักยภาพทุนมนุษย์เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : 18,000,000 ล้านบาท

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนปฏิบัติการ/กิจกรรม	ระยะเวลา		
			ระยะแผนงาน	เริ่มต้น	สิ้นสุด
1	HR1 พัฒนาทักษะและยกระดับศักยภาพทุนมนุษย์เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	HRSP1-1 แผนยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรรายบุคคล (IDP) ให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อรองรับผลิตภัณฑ์/บริการที่หลากหลาย งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ : 12,000,000 บาท	ระยะยาว (ติดตามต่อเนื่อง 5 ปี)	1 พ.ย. 65	31 ธ.ค. 70
2	(ปัจจัยยั่งยืน: การพัฒนาและรักษาบุคลากร // การจัดการความรู้และนวัตกรรม)	HRSP1-2 แผนพัฒนาบุคลากรด้าน Digital Literacy ให้พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ : 3,000,000 บาท	ระยะยาว (ติดตามต่อเนื่อง 5 ปี)	1 พ.ย. 65	31 ธ.ค. 70
3		HRSP1-3 แผนพัฒนาบุคลากรของ ธพว. เพื่อร่วมกันยกระดับ SMEs ผ่านโครงการ SMED Coach งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ : - บาท	ระยะยาว (ติดตามต่อเนื่อง 5 ปี)	1 พ.ย. 65	31 ธ.ค. 70
4		HRSP2-1 แผนพัฒนาและใช้ประโยชน์จากกลุ่ม Talent และ Successor อย่างเป็นรูปธรรม งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ : 3,000,000 บาท	ระยะยาว (ติดตามต่อเนื่อง 5 ปี)	1 พ.ย. 65	31 ธ.ค. 70

2. โครงการสร้างองค์กรแห่งความสุขด้วยวัฒนธรรมองค์กรและคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : 10,500,000 ล้านบาท

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนปฏิบัติการ/กิจกรรม	ระยะเวลา		
			ระยะแผนงาน	เริ่มต้น	สิ้นสุด
5	HR2 สร้างองค์กรแห่งความสุขด้วยวัฒนธรรมองค์กรและคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน	HRSP3-1 แผนยกระดับความพึงพอใจและความผูกพันกับองค์กร สู่การสร้างเสริมประสบการณ์ที่ดีให้พนักงาน (Employee Experience) งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ : 5,300,000 บาท	ระยะยาว (ติดตามต่อเนื่อง 5 ปี)	1 พ.ย. 65	31 ธ.ค. 70
6	(ปัจจัยยั่งยืน: การพัฒนาและรักษาบุคลากร)	HRSP3-2 แผนปรับปรุงระบบประเมินผลการปฏิบัติงานและตัวชี้วัดให้มีมาตรฐานและสะท้อนประสิทธิภาพที่แท้จริงและเป็นไปตามหลักการ GRC งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ : - บาท	ระยะยาว (ติดตามต่อเนื่อง 5 ปี)	1 พ.ย. 65	31 ธ.ค. 70

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนปฏิบัติการ/กิจกรรม	ระยะเวลา		
			ระยะแผนงาน	เริ่มต้น	สิ้นสุด
7		HRSP3-3 แผนสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อประโยชน์ต่อสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของพนักงาน งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ : 100,000 บาท	ระยะยาว (ติดตามต่อเนื่อง 5 ปี)	1 พ.ย. 65	31 ธ.ค. 70
8		HRSP4-1 แผนเสริมสร้างค่านิยม SMEDS, Risk Culture, ความหลากหลาย เท่าเทียมและสิทธิมนุษยชน งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ : 5,000,000 บาท	ระยะยาว (ติดตามต่อเนื่อง 5 ปี)	1 พ.ย. 65	31 ธ.ค. 70
9		HRSP4-2 แผนยกระดับคุณภาพการบริการและทักษะด้านดิจิทัลของเจ้าหน้าที่ HR งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ : 100,000 บาท	ระยะยาว (ติดตามต่อเนื่อง 5 ปี)	1 พ.ย. 65	31 ธ.ค. 70

3. โครงการเตรียมความพร้อมและบริหารทรัพยากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานวิถีใหม่
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : 11,000,000 ล้านบาท

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	แผนปฏิบัติการ/กิจกรรม	ระยะเวลา		
			ระยะแผนงาน	เริ่มต้น	สิ้นสุด
10	HR3 เตรียมความพร้อมและบริหารทรัพยากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานวิถีใหม่ (ปัจจัยยั่งยืน: การพัฒนาและรักษาบุคลากร // การจัดการความรู้และนวัตกรรม)	HRSP5-1 แผนการจัดการการเปลี่ยนแปลง เพื่อรองรับการปฏิบัติงานในรูปแบบ WFH/WFA และการสร้างระบบสนับสนุนในมิติต่าง ๆ งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ : 3,000,000 บาท	ระยะยาว (ติดตามต่อเนื่อง 5 ปี)	1 พ.ย. 65	31 ธ.ค. 70
11		HRSP5-2 แผนการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาใช้ปรับปรุงงานด้านการจัดการทรัพยากร (Online Workflow & Platform) งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ : 2,000,000 บาท	ระยะยาว (ติดตามต่อเนื่อง 5 ปี)	1 พ.ย. 65	31 ธ.ค. 70
12		HRSP5-3 แผนการปรับโครงสร้างองค์กรและบริหารอัตรากำลัง (Workforce Planning) ที่สอดคล้องกับการนำระบบ CBS มาใช้ (Post Effect) งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ : 4,000,000 บาท	ระยะยาว (ติดตามต่อเนื่อง 5 ปี)	1 พ.ย. 65	31 ธ.ค. 70
13		HRSP5-4 แผนการสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพสูงและมีทักษะด้านดิจิทัล โดยเฉพาะหน่วยงานที่รองรับธุรกิจดิจิทัลและนวัตกรรม งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ : 2,000,000 บาท	ระยะยาว (ติดตามต่อเนื่อง 5 ปี)	1 พ.ย. 65	31 ธ.ค. 70