

## ประกาศ

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

ที่ ๕๗ / 2562

เรื่อง นโยบายด้านการเคารพสิทธิมนุษยชนของธนาคาร

ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย เป็นธนาคารของรัฐสังกัดกระทรวงการคลังและกระทรวงอุตสาหกรรม มีวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานที่สำคัญคือ เป็นธนาคารหลักของรัฐเพื่อการพัฒนา SMEs ไทย ให้เติบโตและยั่งยืน ธนาคารตระหนักดีถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์และถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบร่วมกับหน่วยงานภาครัฐในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการธนาคาร ในคราวประชุมครั้งที่ 16/2562 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2562 มีมติเห็นควรกำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของธนาคาร เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ตลอดจนเพื่อนำถึงความสำคัญของการกำกับดูแลและบูรณาการเรื่อง การเคารพสิทธิมนุษยชนตามกฎหมายและกฎระเบียบที่ให้การปกป้องสิทธิมนุษยชนทั้งในประเทศไทยและระหว่างประเทศที่สอดคล้องตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจของธนาคาร ซึ่งครอบคลุมถึงลูกค้า พนักงาน ตลอดจนคู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสียตามห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) และห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ดังต่อไปนี้

### 1. ลูกค้า

#### 1.1 การให้สินเชื่อ

ธนาคารให้สินเชื่อโดยให้ความเคารพและใส่ใจในความสำคัญของประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดว่าการอำนวยการสินเชื่อจะไม่ให้สินเชื่อแก่ธุรกิจที่ผิดกฎหมาย หรือธุรกิจที่ขัดต่อศีลธรรมอันดีของสังคม หรือธุรกิจที่เชื่อมโยงกับกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การค้ามนุษย์ หรือการหาประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ ตามที่ระบุไว้ในกฎหมาย

#### 1.2 การร่วมลงทุน

ธนาคารร่วมลงทุน โดยเน้นกลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมตามพันธกิจของธนาคารที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี และตามที่คณะกรรมการธนาคารกำหนด โดยมีมุ่งนำประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนผนวกเข้าเป็นส่วนหนึ่งในนโยบายด้านการรักษาความยั่งยืนของคุณภาพสิ่งแวดล้อม การดำรงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ การมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม และมีบรรษัทภิบาล (Environment, Social and Governance – ESG) ซึ่งนำมาใช้ในการวิเคราะห์การลงทุน ขั้นตอนการตัดสินใจและการสร้างพอร์ตในสินทรัพย์ทุกประเภท

## 2. พนักงาน

ธนาคารได้นำเรื่องการปกป้องและเคารพสิทธิมนุษยชนบรรจุไว้ในหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน โดยจะไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน ตลอดจนมุ่งสร้างความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนให้แก่พนักงาน เพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานจะสามารถดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง และในกรณีที่พนักงานไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือมีการกระทำหรือพบเห็นการกระทำที่อาจเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน สามารถร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อหาทางป้องกันและแก้ไข หรือเข้าสู่กระบวนการที่เกี่ยวข้องต่อไป


นอกจากนี้ ธนาคารยังให้ความสำคัญกับการจัดการด้านความหลากหลายในที่ทำงานและสวัสดิการขั้นพื้นฐานของแรงงาน โดยให้ความเคารพต่อความเท่าเทียมในด้านต่าง ๆ เช่น เพศ อายุ การศึกษา ศาสนาและสัญชาติ มีนโยบายปฏิบัติกับพนักงานทุกคนอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ตลอดจนมีแนวทางป้องกันและมาตรการต่อต้านการล่วงละเมิดที่มีสาเหตุจากเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ อายุ สัญชาติ สิทธิความเป็นพลเมือง วิถีทางเพศ ห้ามการใช้แรงงานเด็กและแรงงานผิดกฎหมายทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ธนาคารมุ่งส่งเสริมและสนับสนุนการจ้างงานประชากรกลุ่มเปราะบางความพิการ เพื่อสร้างโอกาสทางสังคม และยึดถือหลักสิทธิมนุษยชนเป็นสำคัญเพื่อต่อต้านการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบ

## 3. คู่ค้า

ธนาคารใช้บริการจากผู้ให้บริการภายนอก และดำเนินการจัดซื้อพัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ตลอดจนกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจของธนาคารอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงปัจจัยทางสังคมต่าง ๆ ประกอบ เช่น ธุรกิจต้องอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้องโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริตและมีจริยธรรม การค้าที่เป็นธรรม การปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานและสิทธิมนุษยชน และมีการใช้แรงงานอย่างเป็นธรรม เป็นต้น โดยธนาคารใช้ปัจจัยดังกล่าวข้างต้นเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกคู่ค้า และจัดทำสัญญาด้วยความคาดหวังที่ชัดเจนต่อคู่ค้าของธนาคาร ในการจัดการประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน

นอกจากนี้ ธนาคารยังมีกระบวนการบริหารความเสี่ยงตามเกณฑ์ที่ธนาคารแห่งประเทศไทย กำหนด และมีการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม ด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อให้มีการป้องกันและบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นตามสถานการณ์อย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง

ประกาศ ณ วันที่ 8 สิงหาคม 2562

  
(นายพงษ์ชาย สำเภาเงิน)

รองกรรมการผู้จัดการ

รักษาการแทนกรรมการผู้จัดการ